

ΜΟΝΟΠΑΤΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

12/07/2017



ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ:

ΛΑΜΠΡΟΣ-ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΚΥΠΡΙΩΤΗΣ

ΚΥΠΡΙΩΤΗΣ –ΧΟΥΛΙΑΡΕΑΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ –Κ.С. LAW FIRM

ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΤΡΙΑΣ 7 ΑΘΗΝΑ

www.kclawfirm.gr

ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΜΟΡΦΕΣ-ΕΤΑΙΡΙΚΟΙ ΤΥΠΟΙ

ΟΜΟΡΡΥΘΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

- Σύμπραξη δύο τουλάχιστον μερών, οι οποίοι και θα είναι **ομόρρυθμοι εταίροι** θα ευθύνονται **δηλαδή απεριόριστα και εις ολόκληρον για τις εταιρικές υποχρεώσεις και με την προσωπική τους περιουσία.**
- Με τη λύση της εταιρείας δεν παύει η ευθύνη των εταίρων για τυχόν υπάρχοντα χρέη της εταιρείας.
- Η ομόρρυθμη εταιρεία δεν **χρειάζεται συμβολαιογραφικό έγγραφο** για την κατάρτισή της, αντιθέτως αρκεί ένα ιδιωτικό συμφωνητικό.
- Ο νόμος δεν απαιτεί συγκεκριμένο **ύψος εταιρικού κεφαλαίου** για να συσταθεί μια Ο.Ε., γιατί ούτως ή άλλως δεν διαχωρίζεται η περιουσία της εταιρίας από την περιουσία των εταίρων, αφού αυτοί είναι υπεύθυνοι και με την προσωπική τους περιουσία για τις υποχρεώσεις της εταιρείας.

•

ΟΜΟΡΡΥΘΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

- Συστήνεται μέσω της υπηρεσίας μιας Στάσης του ΓΕΜΗ
- Το κόστος σύστασης **είναι 50,00 ευρώ**, πλέον 10,00 ευρώ για την καταχώρηση στο ΓΕΜΗ, εισφοράς υπέρ του Ταμείου Νομικών και Φόρο Συγκέντρωσης Κεφαλαίου
- Απαιτείται προέγκριση επωνυμίας στο ΓΕΜΗ, πριν την Σύσταση
- Φορολόγηση κερδών με συντελεστή 29%

ΕΤΕΡΟΡΡΥΘΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

- Σύμπραξη δύο τουλάχιστον μερών, εκ των οποίων ο ένας θα είναι ομόρρυθμος εταίρος, θα ευθύνεται δηλαδή απεριόριστα και εις ολόκληρον για τις εταιρικές υποχρεώσεις και με την προσωπική του περιουσία.
- Δεν απαιτείται κάποιο ελάχιστο κεφάλαιο για την σύσταση.
- Η σύσταση μπορεί να γίνει μέσω της υπηρεσίας μιας στάσης του ΓΕΜΗ, στα οικεία Επιμελητήρια.
- Το κόστος σύστασης είναι 50 ευρώ, πλέον 10 ευρώ για την καταχώρηση στο ΓΕΜΗ, εισφοράς 0,5 % επί του κεφαλαίου υπέρ Ταμείου Νομικών, εισφοράς υπέρ Ταμείου Προνοίας –εάν το κεφάλαιο υπερβαίνει τα 586,94 ευρώ- καθώς και Φόρου Συγκέντρωσης Κεφαλαίου (1% επί του κεφαλαίου).
- Προσωπική ευθύνη των ομόρρυθμων εταίρων για το σύνολο των εταιρικών υποχρεώσεων.
- Ευθύνη των ετερορρυθμων εταίρων μέχρι του ποσοστού εισφοράς τους στην Εταιρεία
-
-

ΕΤΕΡΟΡΡΥΘΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

- Η διοίκηση-διαχείριση της εταιρείας γίνεται από τους ομόρρυθμους εταίρους, εκτός εάν συμφωνηθεί διαφορετικά
- Οι εταίροι συμμετέχουν στα κέρδη της Εταιρείας κατά το ποσοστό συμμετοχής τους σε αυτήν.
- Η εταιρεία εκπροσωπείται από τον Ομόρρυθμο εταίρο
- Τα κέρδη της εταιρείας φορολογούνται με συντελεστή 29%

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

- Αρκεί για την ίδρυση της έστω και ένα μόνο φυσικό πρόσωπο.
- Δεν απαιτείται κάποιο ελάχιστο κεφάλαιο για την σύσταση της,
- Η σύσταση μπορεί να γίνει μέσω της υπηρεσίας μιας στάσης του ΓΕΜΗ.
- Απαιτείται υποχρεωτικά συμβολαιογραφικό καταστατικό
- Η ευθύνη κάθε εταίρου περιορίζεται στο ποσό της εισφοράς του στο κεφάλαιο της Εταιρείας.

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

- Το γραμμάτιο σύστασης ανέρχεται στα 70 ευρώ, πλέον 10 ευρώ για το τέλος καταχώρησης στο ΓΕΜΗ, τέλος –εισφορά υπέρ του Ταμείου Προνοίας, (5,80 ευρώ), Φόρου Συγκέντρωσης Κεφαλαίου (1% επί του κεφαλαίου), καθώς και αμοιβής συμβολαιογράφου για την σύνταξη του καταστατικού.
- Τα κέρδη της εταιρείας φορολογούνται με συντελεστή 29%

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

- Οι αποφάσεις λαμβάνονται από την Συνέλευση των Εταίρων
- Η Σύσταση μπορεί να γίνει και on-line, μόνο όμως εφόσον χρησιμοποιηθεί προτυποποιημένο καταστατικό.
-

ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

- Ο εν λόγω εταιρικός τύπος ενδείκνυται για μεγαλύτερα εταιρικά σχήματα αφού απαιτεί ελάχιστο εταιρικό κεφάλαιο **24000,00ευρώ**.
- Μπορεί να συσταθεί από ένα ή περισσότερα πρόσωπα.
- Απαιτεί συμβολαιογραφική πράξη για το καταστατικό της
- Η σύσταση της μπορεί να γίνει στην υπηρεσία μιας στάσης του ΓΕΜΗ.
- Το γραμμάτιο σύστασης ανέρχεται στα 70,00 ευρώ, πλέον Φόρου συγκέντρωσης κεφαλαίου (1% επί του κεφαλαίου), τέλους υπέρ της Επιτροπής Ανταγωνισμού (1% επί του κεφαλαίου), καθώς και αμοιβής συμβολαιογράφου.

-

ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

- Ο εν λόγω εταιρικός τύπος, παρέχει μεγαλύτερη ασφάλεια στους μετόχους, καθώς οι αποφάσεις λαμβάνονται μέσω των συλλογικών της οργάνων ήτοι του Διοικητικού Συμβουλίου και της Γενικής Συνελεύσεως, ενώ η Εταιρεία ευθύνεται μόνο η ίδια με την περιουσία της για τα χρέη και τις εν γένει εταιρικές της υποχρεώσεις. Το μειονέκτημα ωστόσο είναι η υποχρέωση για το ελάχιστο εταιρικό κεφάλαιο.
- Ευθύνη νόμιμων εκπροσώπων της Εταιρείας και προσωπικά για οφειλές στο Δημόσιο, Ασφαλιστικούς Φορείς κτλ.
- Τα κέρδη της εταιρείας φορολογούνται με συντελεστή 29%
-

ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

- Οι αποφάσεις λαμβάνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και την Γενική Συνέλευση των Μετόχων
- Η εταιρεία εκπροσωπείται από το Διοικητικό Συμβούλιο
- Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ταυτόχρονα και μέτοχοι της εταιρείας με ποσοστό άνω του 3% επί του μετοχικού κεφαλαίου, εγγράφονται υποχρεωτικά στον ΕΦΚΑ.

ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ-ΙΚΕ

- Ο εν λόγω εταιρικός τύπος είναι ο πλέον ευέλικτος εταιρικός τύπος, καθώς δίνει την δυνατότητα στους εταίρους να διαμορφώσουν το καταστατικό της –το οποίο δεν απαιτείται να είναι συμβολαιογραφικό-ανάλογα με τις εταιρικές ανάγκες, ενώ οι περισσότερες αρμοδιότητες μεταφέρονται στους διαχειριστές της.
- Μπορεί να συσταθεί ακόμη και από ένα πρόσωπο, στην υπηρεσία μιας στάσης του ΓΕΜΗ.
- Οι εταίροι μπορούν να συνεισφέρουν και εξω-κεφαλαικαές εισφορές στην Εταιρεία (πχ παροχή προσωπικής εργασίας)
- Για τις εταιρικές της υποχρεώσεις ευθύνεται μόνο η εταιρεία.

I.K.E.

- Δεν απαιτείται κάποιο ελάχιστο κεφάλαιο για την σύσταση της, ενώ υπάρχει πρόβλεψη για εξωκεφαλαιακές εισφορές μέσω της υποχρέωσης ανάληψης εκτέλεσης εργασιών ή παροχής υπηρεσιών.
- Το γραμμάτιο σύστασης ανέρχεται στα 70 ευρώ, πλέον 10 ευρώ τέλος καταχώρησης στο ΓΕΜΗ, τέλους 5,80 ευρώ υπέρ του Ταμείου Προνοίας Δικηγόρων και Φόρου Συγκέντρωσης Κεφαλαίου 1% επί του κεφαλαίου.
- Τα κέρδη της εταιρείας φορολογούνται με συντελεστή 29%

I.K.E

- Η ΙΚΕ θεωρείται πλέον από τις πιο ευέλικτες και οικονομικές επιλογές, αφού συνδυάζει τα πλεονεκτήματα των προσωπικών εταιρειών (ευελιξία, όχι κεφάλαιο,) με αυτά των κεφαλαιουχικών (μη προσωπική ευθύνη των Εταίρων).
- Ευθύνη εταίρων και διαχειριστών προσωπικά μόνο για οφειλές σε Δημόσιο και Ασφαλιστικούς Οργανισμούς

ΒΑΣΙΚΟ MANAGEMENT

“ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ”

28ο ΜΟΝΟΠΑΤΙ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

ΔΗΜΟΣ ΜΟΣΧΑΤΟΥ

12^η Ιουλίου, 2017

Εισηγητής: Αλέξιος Βαρελάς

ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ

- * Όνομα – Επώνυμο,
- * Τμήμα, θέση,
- * Προϋπηρεσία, συνολική
- * Τι περιμένω από το συγκεκριμένο σεμινάριο;



MANAGEMENT

**“A COMPANY’S SUCCESS
COMES FROM GOOD
MANAGERS NOT FROM THE
SHAREHOLDERS”.**

MANAGEMENT

ΟΙ 5 ΒΑΣΙΚΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΤΟΥ MANAGEMENT

- 1. ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ – ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ**
(PLANNING)
- 2. ΟΡΓΑΝΩΣΗ**
(ORGANIZING)
- 3. ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ**
(STAFFING)
- 4. ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ**
(DIRECTING & LEADING)
- 5. ΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ**
(CONTROLLING)

MANAGEMENT

ΟΙ 5 ΒΑΣΙΚΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΤΟΥ MANAGEMENT

1. ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ – ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ:

α) ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ

β) ΟΡΑΜΑ & ΑΠΟΣΤΟΛΗ

γ) ΣΤΟΧΟΙ

δ) ΤΑΚΤΙΚΕΣ

ε) ΑΞΙΕΣ

στ) Action Plans

MANAGEMENT

ΟΙ 5 ΒΑΣΙΚΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΤΟΥ MANAGEMENT

2. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ

- α) Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ**
- β) Η ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ**
- γ) Η ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ**
- δ) ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ**
- ε) LINE AND STAFF MANAGERS**
- στ) ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**
- ζ) ΟΙ ΟΜΑΔΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ**

MANAGEMENT

ΟΙ 5 ΒΑΣΙΚΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΤΟΥ MANAGEMENT

3. ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ

- α) Η ΦΥΣΗ ΚΑΙ Ο ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ
- β) ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
- γ) **ΕΠΙΛΟΓΗ** ΚΑΙ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
- δ) ΟΙ ΑΜΟΙΒΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
- ε) Η **ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ** ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
- στ) Η ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ Η ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ
- ζ) Η ΠΑΡΑΚΙΝΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.

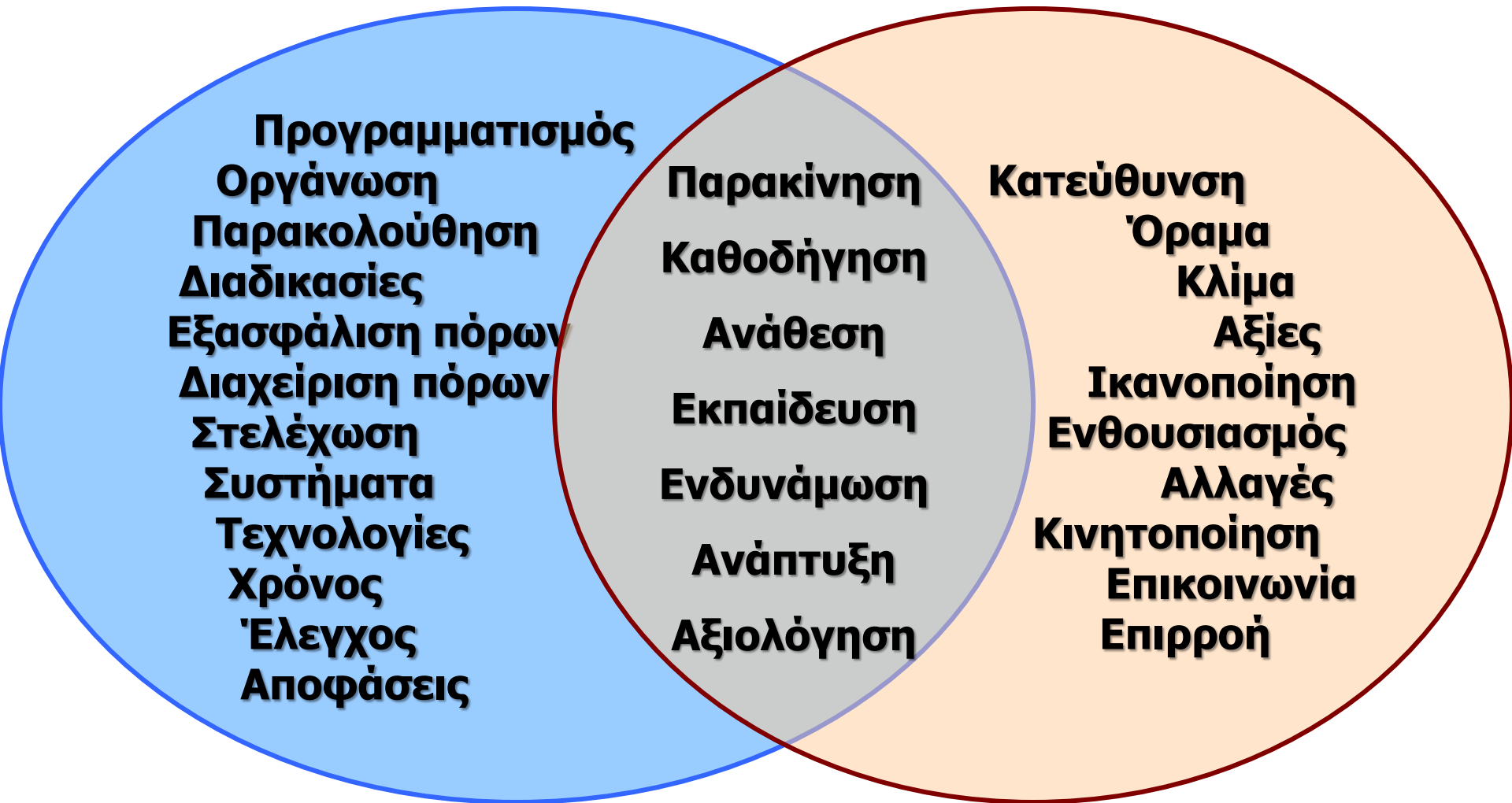
MANAGEMENT

ΟΙ 5 ΒΑΣΙΚΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΤΟΥ MANAGEMENT

4. ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ

- α) Η ΦΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΤΗΣ ΗΓΕΣΙΑΣ**
- β) Η ΗΓΕΣΙΑ**
- γ) Η ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ**
- δ) Η ΑΝΑΘΕΣΗ**
- ε) Η ΕΠΙΛΥΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ**
- στ) Η ΛΗΨΗ ΤΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ.**

Management & Leadership



ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

PROCESS SKILLS (MANAGEMENT)

SETTING GOALS

ACTION PLANNING

ORGANIZING

IMPLEMENTING PLANS &

ACTIONS

CONTROLLING EVENTS

EVALUATING

+

PEOPLE SKILLS (LEADERSHIP)

COMMUNICATION

INFLUENCING

COACHING

MOTIVATION

DEVELOPING TEAMS

=

MANAGING PERFORMANCE
ACHIEVING RESULTS

MANAGEMENT

ΟΙ 5 ΒΑΣΙΚΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΤΟΥ MANAGEMENT

5. ΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ

- α) ΤΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΛΕΓΧΩΝ**
- β) ΟΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ**
- γ) Ο ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΥΝΟΛΙΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ**
- δ) Η ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΕΣΩ ΤΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ.**

ΟΡΙΣΜΟΣ ΤΟΥ MANAGEMENT

«Η Διαδικασία της Επίτευξης των **Στόχων** της Επιχείρησης μέσα σε ένα περιβάλλον που συνεχώς **αλλάζει**.

Καταβάλλουμε προσπάθειες για να εξισορροπήσουμε την **Απόδοση**, την **Αποτελεσματικότητα** και την **Δικαιοσύνη** σε όλους, με την απόκτηση του **μεγαλύτερου** οφέλους από την **αξιοποίηση** περιορισμένων **Πόρων**.

Και όλα αυτά **εργαζόμενοι** και **συνεργαζόμενοι** με άλλους **Ανθρώπους**».

ΟΡΙΣΜΟΣ ΤΟΥ MANAGEMENT

“Management είναι:

- **Το Προβλέπειν,**
- **Το Σχεδιάζειν,**
- **Το Συντονίζειν, και**
- **Το Μηδέν Παραλείπειν.”**

Ι. Γεωργακάς (Από το βιβλίο του: Το MINION)

Η ΕΞΙΣΟΡΡΟΠΗΣΗ

Δικαιοσύνη

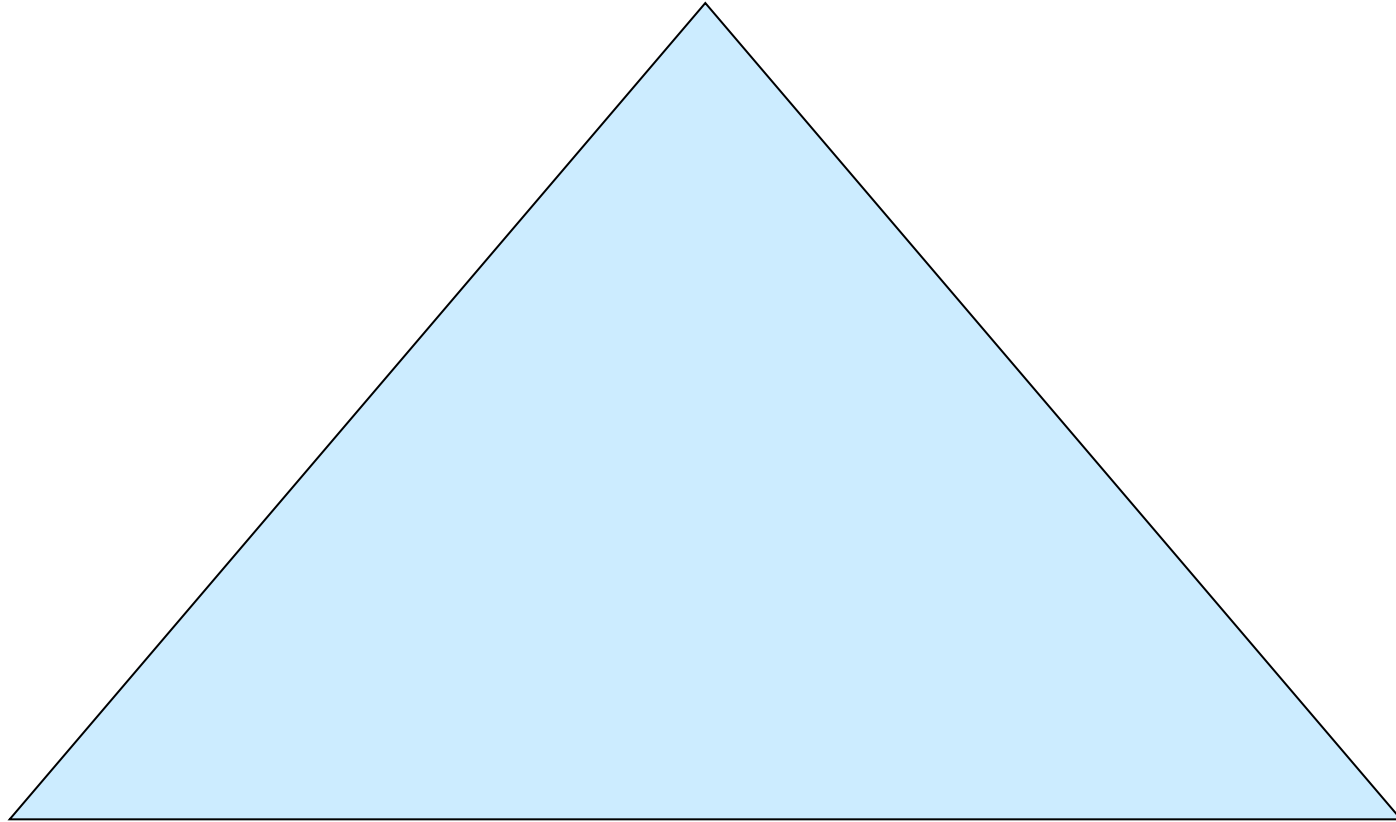
Αποτελεσματικότητα

Αποδοτικότητα



TO MANAGEMENT IN 3 WORDS

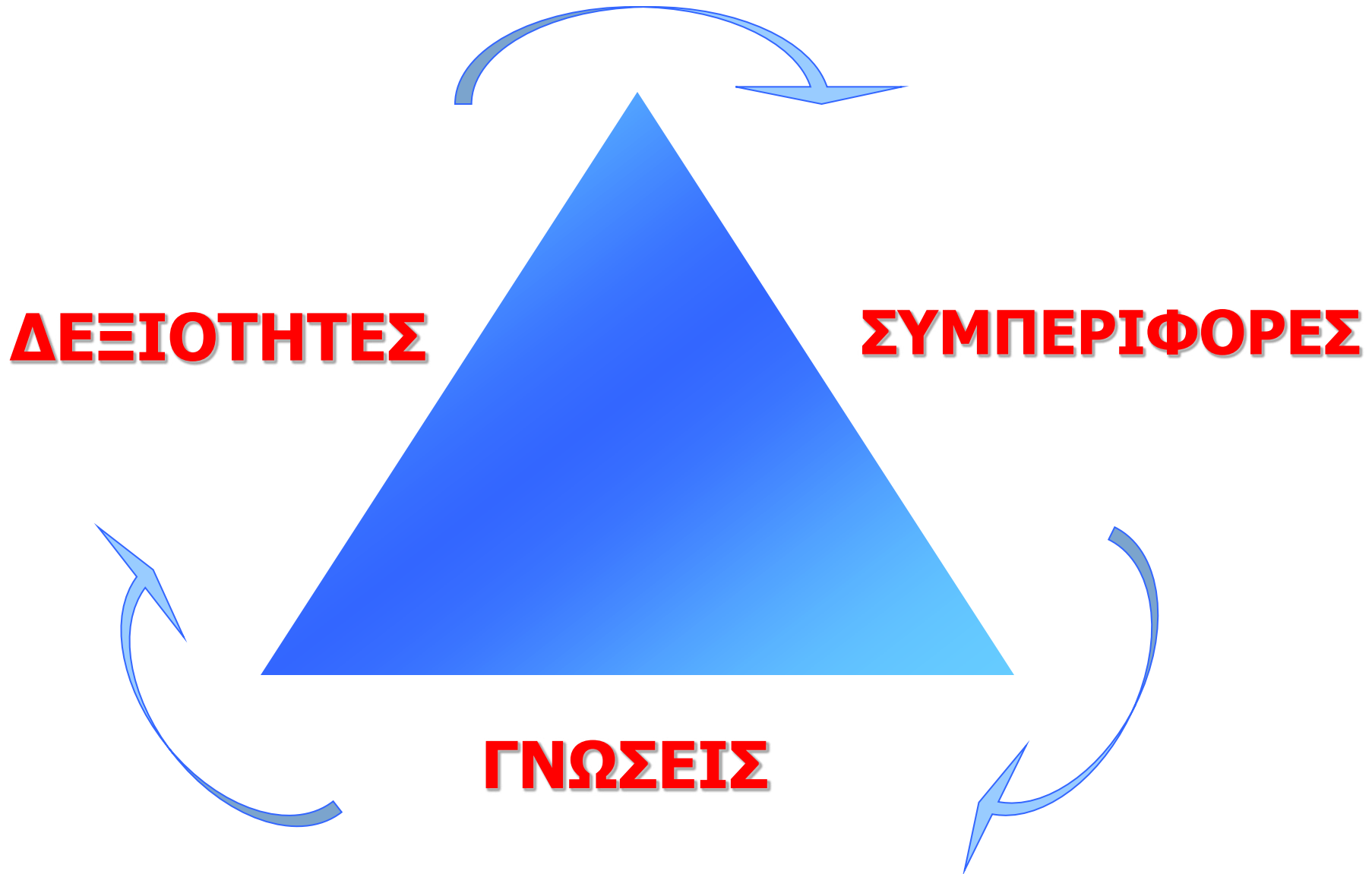
PEOPLE



PRODUCT

PROFIT

Το Βασικό Τρίγωνο Της Ζωής



ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Τα συστατικά στοιχεία των εργαζομένων

- Οι **Γ**νώσεις τους
- Οι **Δ**εξιότητες τους
- Οι **Σ**υμπεριφορές τους και
- Η **Ε**μπειρία τους, δηλαδή:

$$(\mathbf{Γ} + \mathbf{Δ} + \mathbf{Σ} + \mathbf{Ε})$$

RECRUITING

Hire Character.

Train Skill.

– Peter Schutz

RECRUITING

“You don’t hire for skills, you hire for attitude. You can always teach skills.”
- *Simon Sinek*



Image graph is published by Neil & Richard at
Entrepreneur, which is not affiliated with

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Τα **5** Χαρακτηριστικά του καλού Διευθυντού:

Ο Διευθυντής ακολουθεί το: **LEADS**

L istens	= Ακούει
E ncourages	= Ενθαρρύνει
A dvises	= Συμβουλεύει
D elegates	= Αναθέτει
S upports	= Υποστηρίζει

ΟΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ

Αναφέρουμε ενδεικτικά τις εξής δεξιότητες:

Ο Robert Katz εντόπισε 3 Διευθυντικές δεξιότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για πετυχημένη διοίκηση:

- 1. Τεχνικές δεξιότητες**
- 2. Δεξιότητες στην αλληλεπίδραση με τους ανθρώπους και**
- 3. Εννοιολογικές δεξιότητες.**

ΟΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ

ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

Ε
Π
Ι
Π
Ε
Δ
Ο

ΑΝΩΤΕΡΟ

Εννοιολογικές

ΜΕΣΑΙΟ

Ανθρώπινες

ΕΠΙΒΛΕΨΗ

Τεχνικές

ΤΑ ΔΙΑΦΟΡΑ ΣΤΥΛ ΤΟΥ MANAGEMENT

Το στυλ της Διοίκησης που ασκεί ένας Διευθυντής εξαρτάται από **τέσσερις (4)** παράγοντες:

1. Τον **ίδιο** τον Διευθυντή (άνθρωπος)
2. Τους ανθρώπους με τους οποίους **συνεργάζεται** και τον περιβάλλον
3. Την **κατάσταση** που διαχειρίζεται
4. Τους περιοριστικούς **παράγοντες** που επιβάλλει το εργασιακό περιβάλλον, της επιχείρησης (κουλτούρα).

Ίσως να έχετε ένα φυσικό στυλ ή να το προσαρμόζετε ανάλογα με τους παραπάνω παράγοντες.

ΤΑ ΔΙΑΦΟΡΑ ΣΤΥΛ ΤΟΥ MANAGEMENT

Υπάρχουν 6 κύρια στυλ Διοίκησης

- 1. Το Αυταρχικό**
- 2. Το Πειστικό**
- 3. Το Συμβουλευτικό**
- 4. Το Δημοκρατικό**
- 5. Το στυλ της Ανάθεσης**
- 6. Το στυλ της Οικειοθελούς Αποχώρησης
ή / και Απουσίας από την επίβλεψη.**

Thank You

