



Απασχόληση και κινητικότητα

Δεξιότητες 21^{ου} αιώνα – Κινητικότητα ταλέντων

Φάκας Θεράπων
Σύμβουλος Ανάπτυξης & Επικοινωνίας
Life & Business Coach



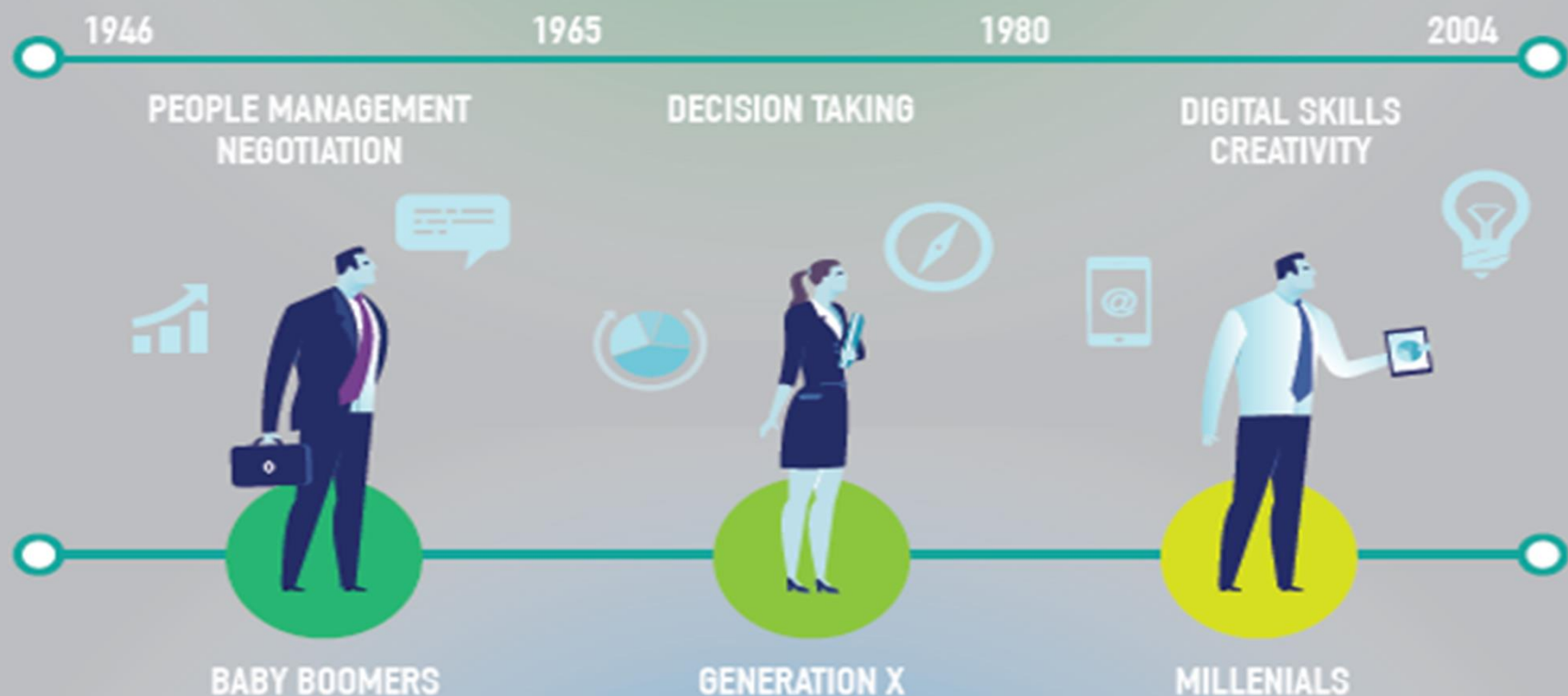
tfakas@apiron.gr
Therapon Fakas
www.apiron.gr

Οι δεξιότητες του 21^{ου} αιώνα





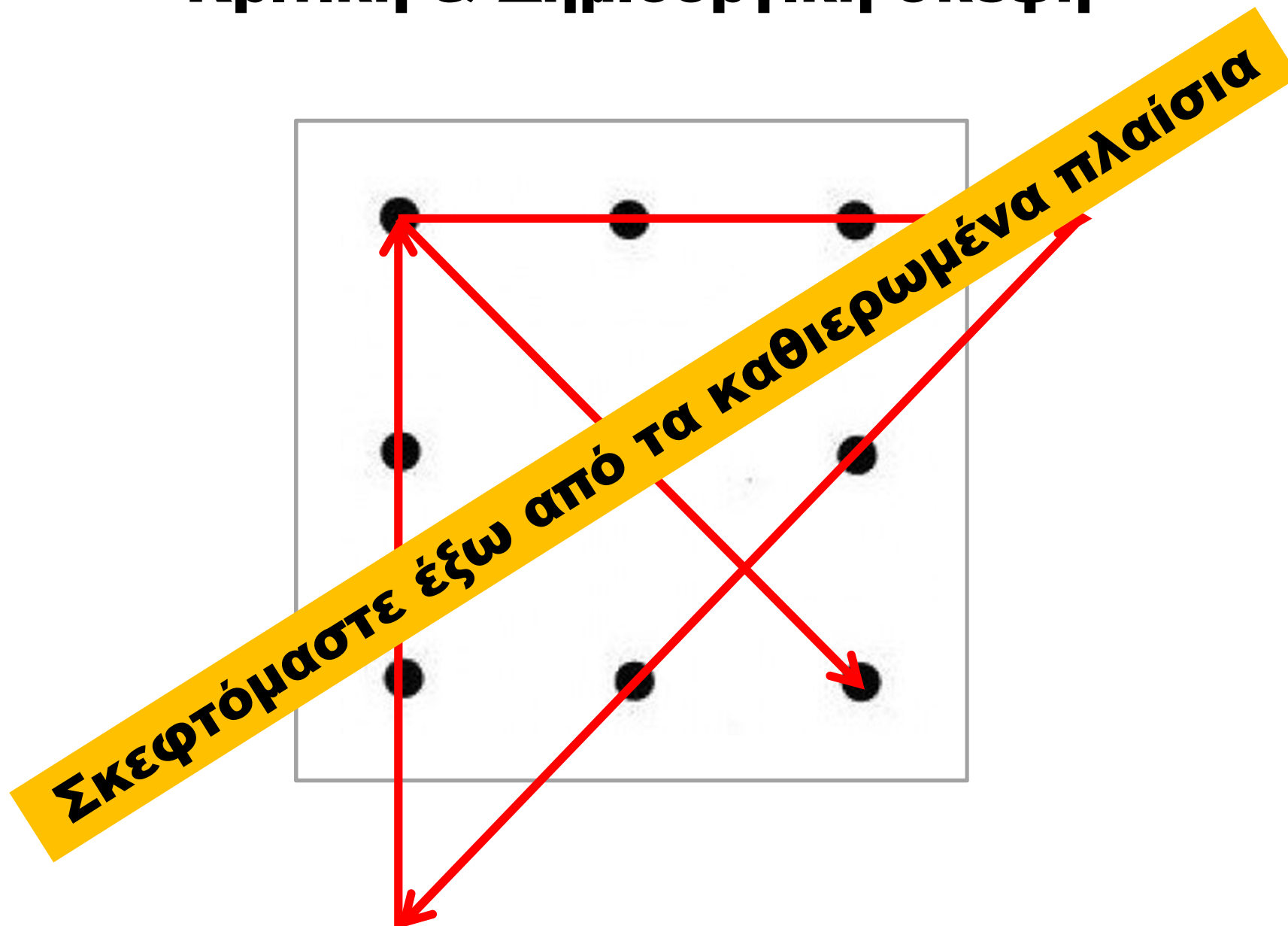
"DIFFERENT SKILLS FOR DIFFERENT GENERATION"



Δεξιότητες

#Μάθησης

Κριτική & Δημιουργική σκέψη



Συνεργασία

Together
Everyone
Achieves
More



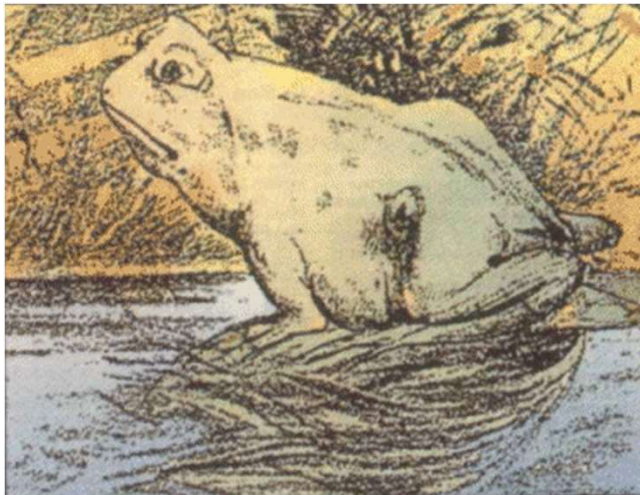


Teamwork

best choice

Επικοινωνία

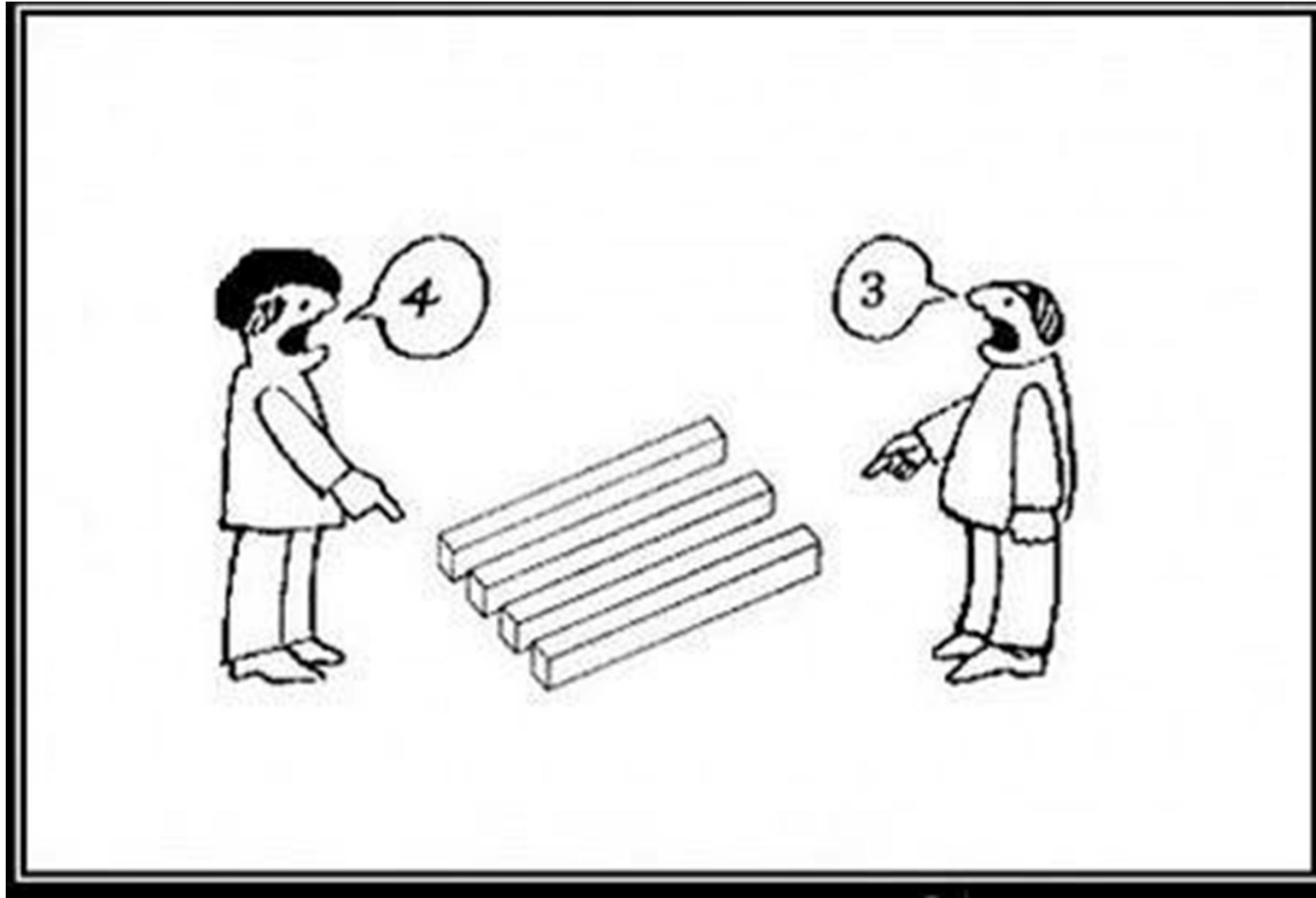
Τι βλέπεις ;



Είσαι σίγουρος ότι ο
άλλος «βλέπει» το ίδιο ;

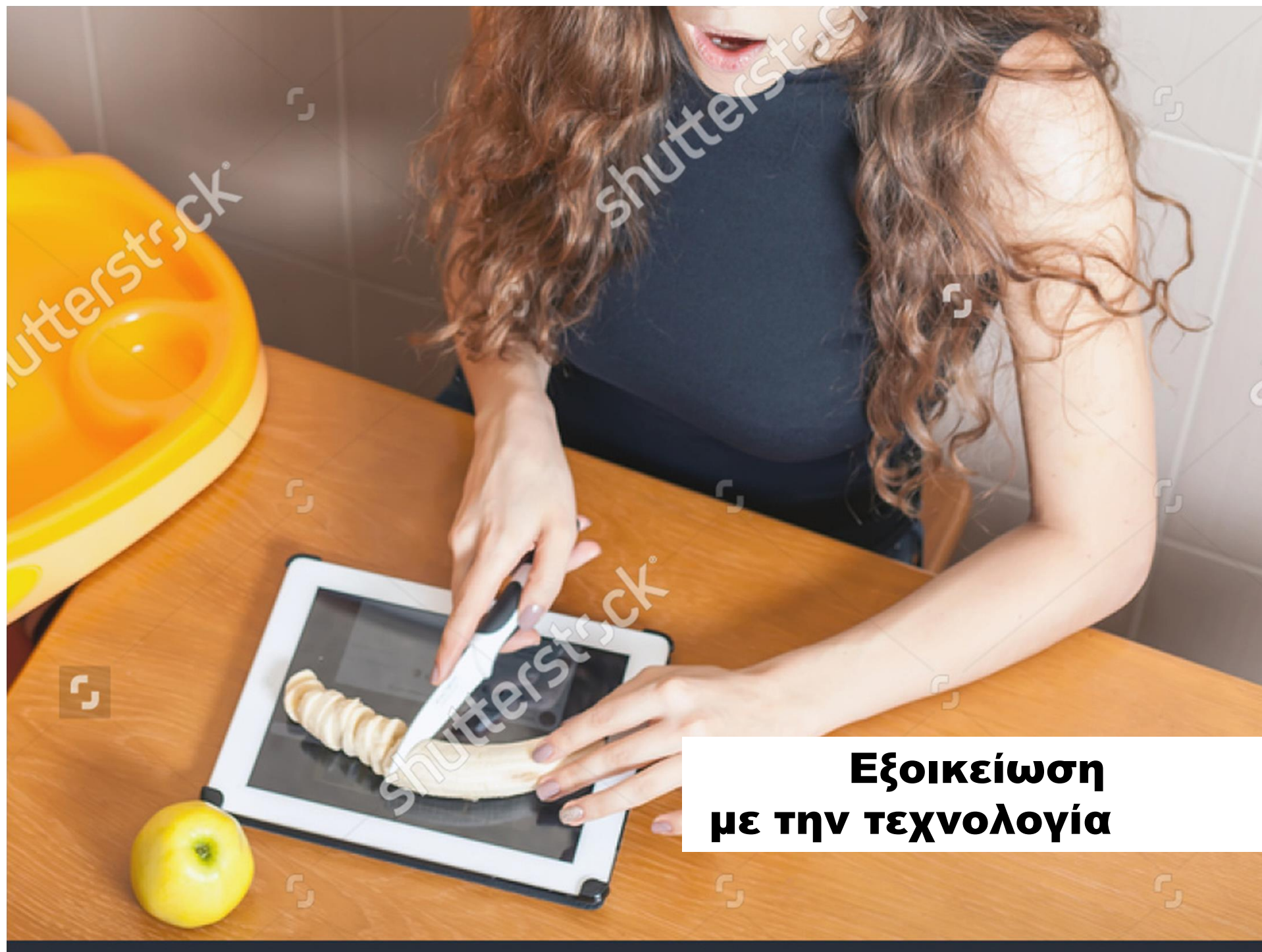


Μήπως δε φταίει ο άλλος που δε καταλαβαίνεις τι του λες ?



Δεξιότητες

#Γραμματισμού



**Εξοικείωση
με την τεχνολογία**



Search ID: mlyn1171

LYNCH

Δεξιότητες

#Ζωής

WHEN ARE YOU
GOING TO SHOW
SOME *INITIATIVE*,
FINDLEY?

WHEN YOU
TELL ME
TO, SIR!

**Πρωτοβουλία
Αυτοκαθοδήγηση**

Παραγωγικότητα



www.shutterstock.com · 142260142

Μιλάμε έχω λιώσει στη δουλειά σήμερα

**Δεν πληρωνόμαστε
για την ώρα που δουλεύουμε..**

Πληρωνόμαστε για την

αξία που δίνουμε

στην ώρα που δουλεύουμε !

**SUCCESSFUL
PEOPLE**

**UNSUCCESSFUL
PEOPLE**



Ευθύνη

**They Take Responsibility
For Their Failures**

**They Blame Others
For Their Failures**



Ηγεσία



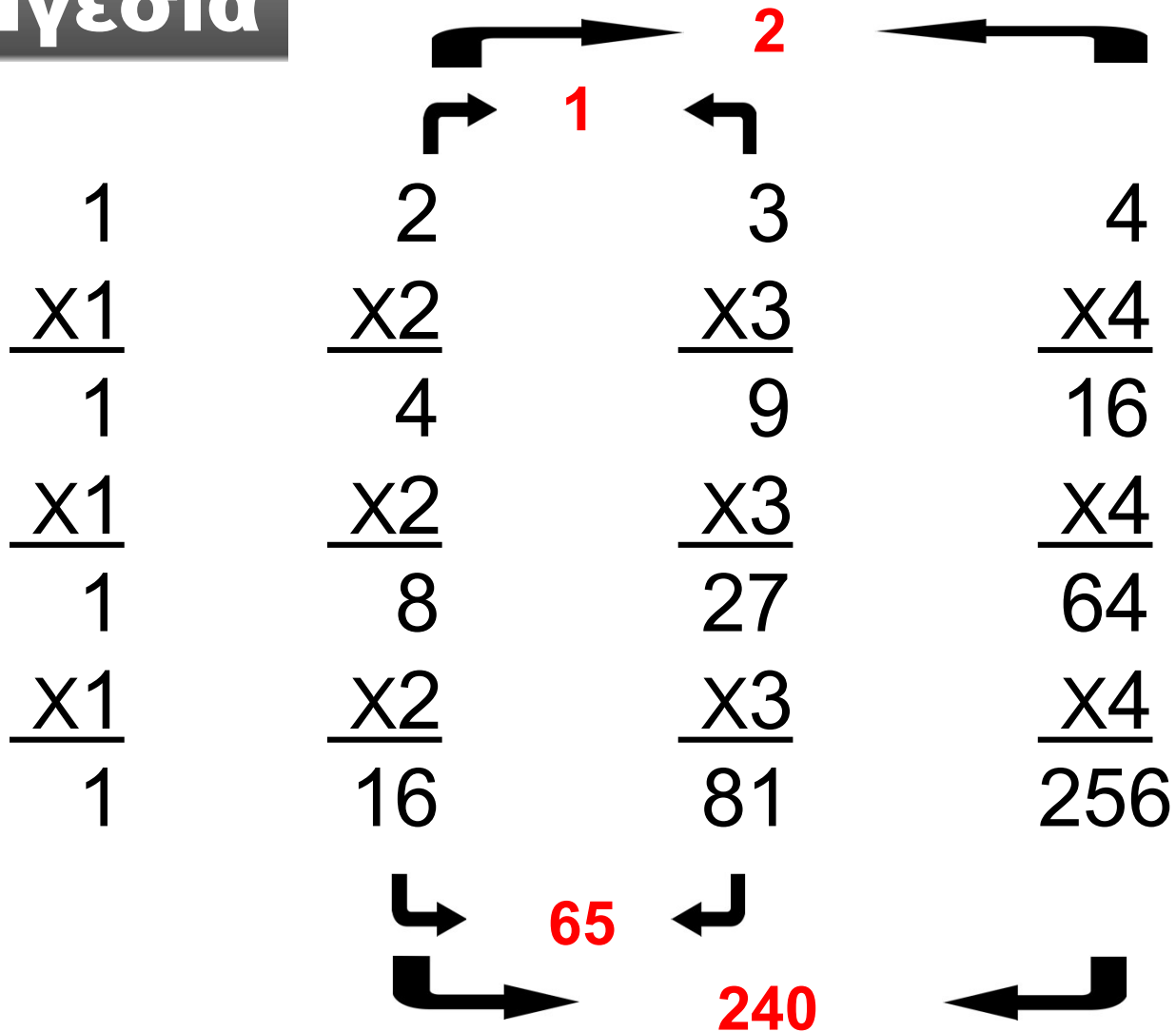
USES
PEOPLE

VS.



DEVELOPS
PEOPLE

Ηγεσία



Αναπαραγωγή

Προσαρμοστικότητα-Ευελιξία

BE LIKE WATER

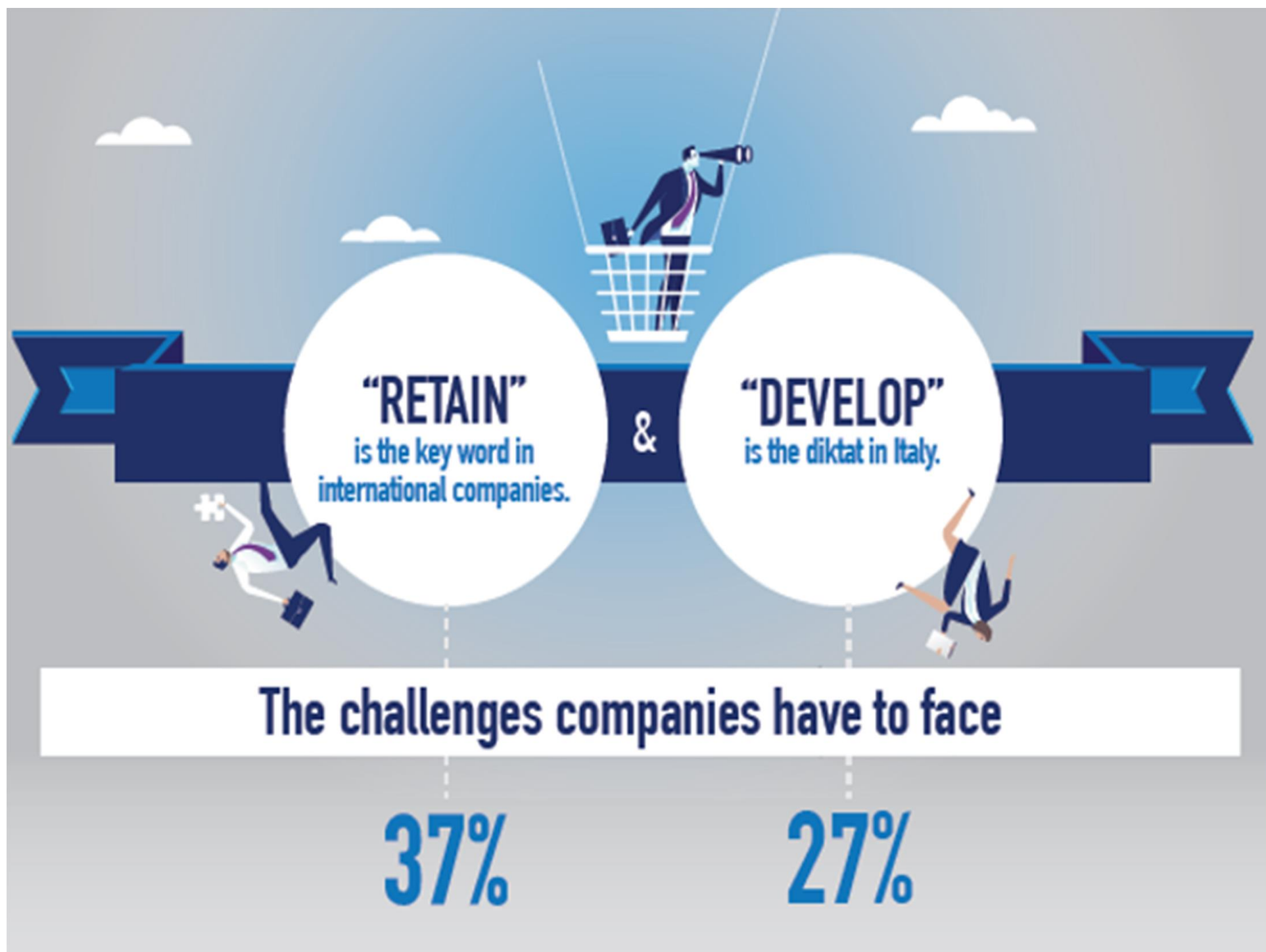


“ You put water into a cup it becomes the cup.
You put water into a bottle it becomes the bottle.
You put it in a teapot, it becomes the teapot. ”

Josh Clark (originally Bruce Lee) - Seven deadly mobile myths

Illustration by Stéphanie Walter





Κινητικότητα ταλέντων Mobility Talent



Οφέλη κινητικότητας ταλέντων για εργαζομένους & εταιρίες



Talent Mobility σημαίνει

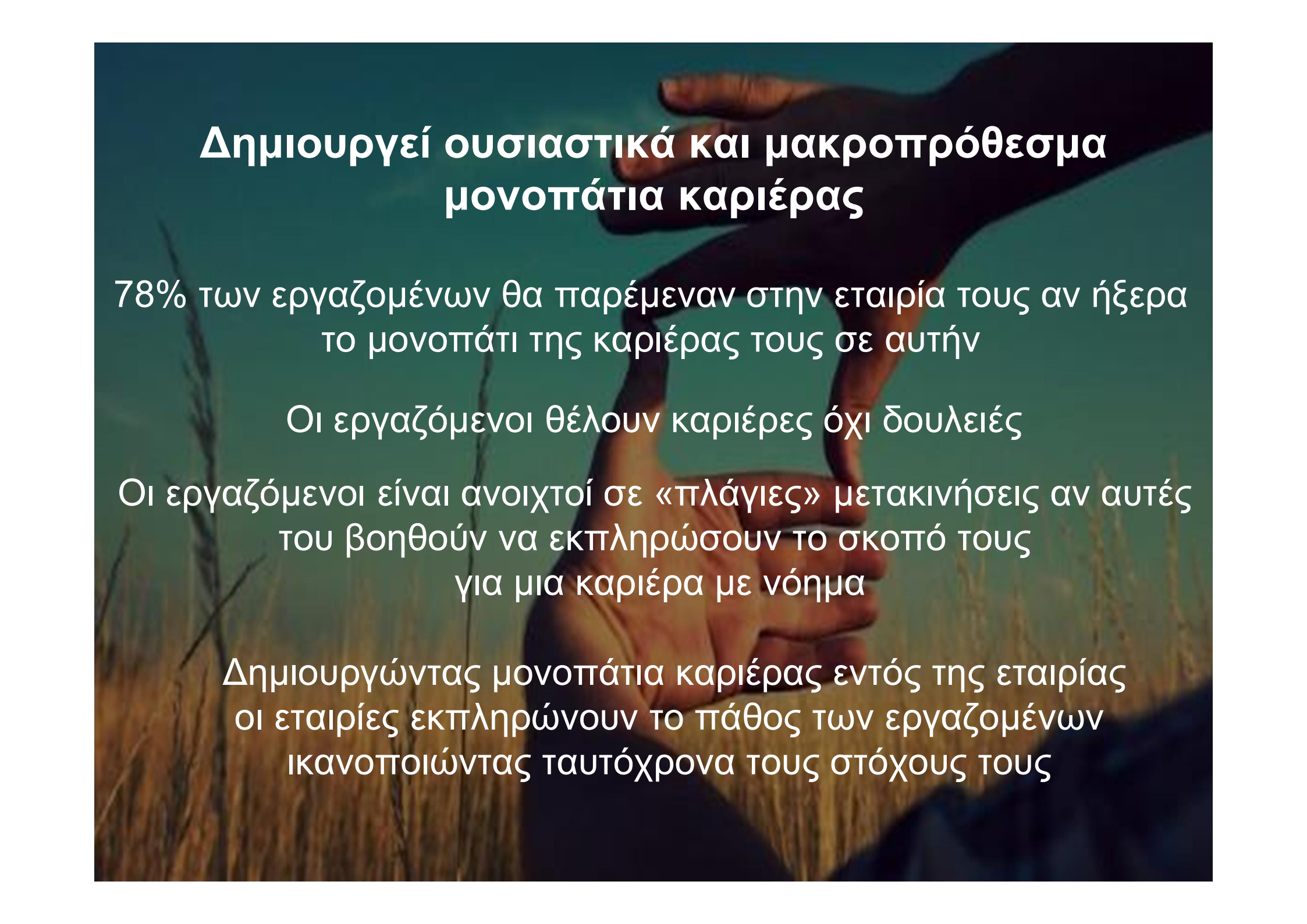
να κάνεις τα βασικά ταλέντα της εταιρίας διαθέσιμα

για τις κρίσιμότερες πρωτοβουλίες της εταιρίας

λαμβάνοντας συγχρόνως υπόψη

και τα ενδιαφέροντα εξέλιξης των εργαζομένων

Δημιουργεί τα εξής οφέλη :



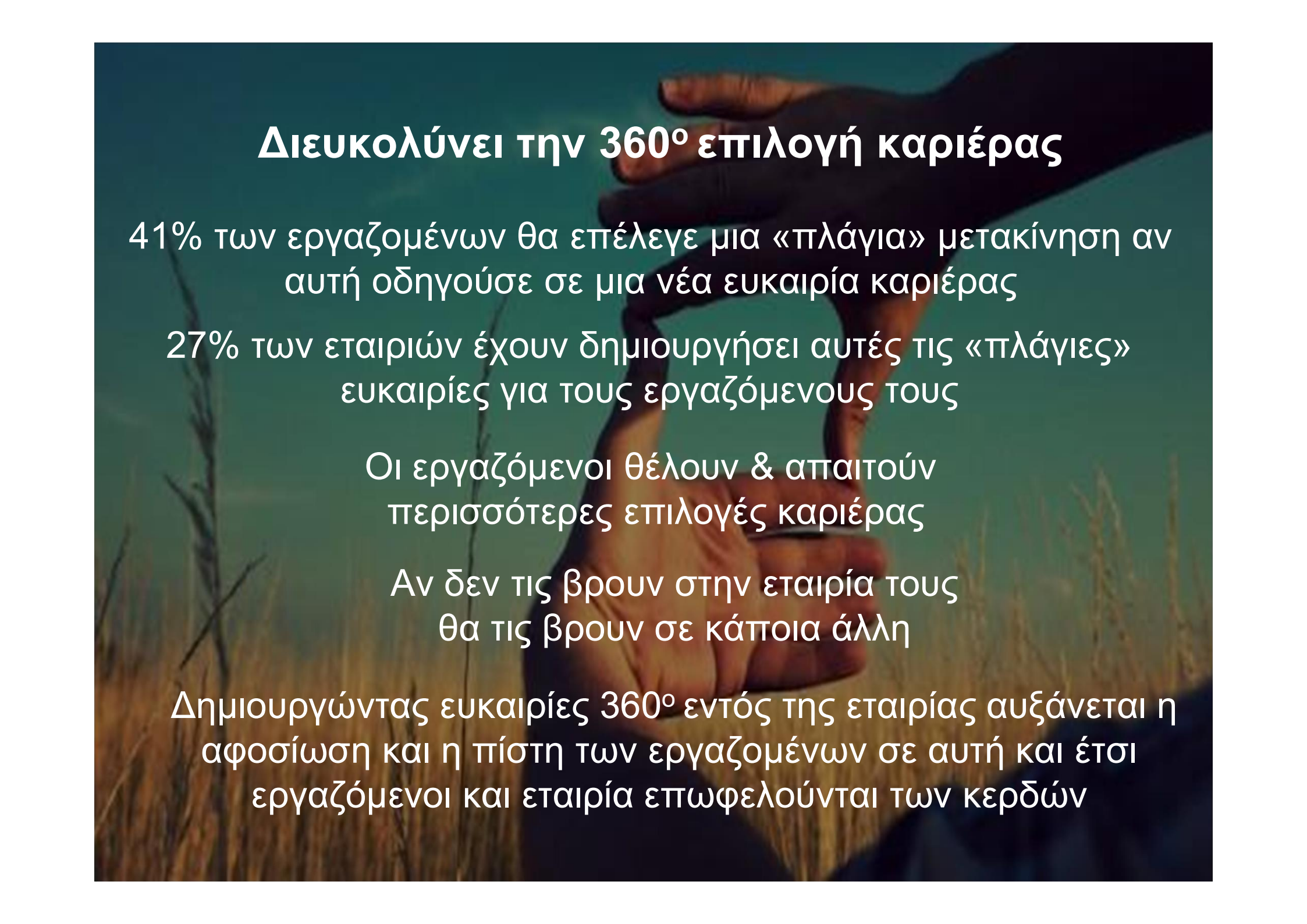
Δημιουργεί ουσιαστικά και μακροπρόθεσμα μονοπάτια καριέρας

78% των εργαζομένων θα παρέμεναν στην εταιρία τους αν ήξερα
το μονοπάτι της καριέρας τους σε αυτήν

Οι εργαζόμενοι θέλουν καριέρες όχι δουλειές

Οι εργαζόμενοι είναι ανοιχτοί σε «πλάγιες» μετακινήσεις αν αυτές
του βοηθούν να εκπληρώσουν το σκοπό τους
για μια καριέρα με νόημα

Δημιουργώντας μονοπάτια καριέρας εντός της εταιρίας
οι εταιρίες εκπληρώνουν το πάθος των εργαζομένων
ικανοποιώντας ταυτόχρονα τους στόχους τους



Διευκολύνει την 360° επιλογή καριέρας

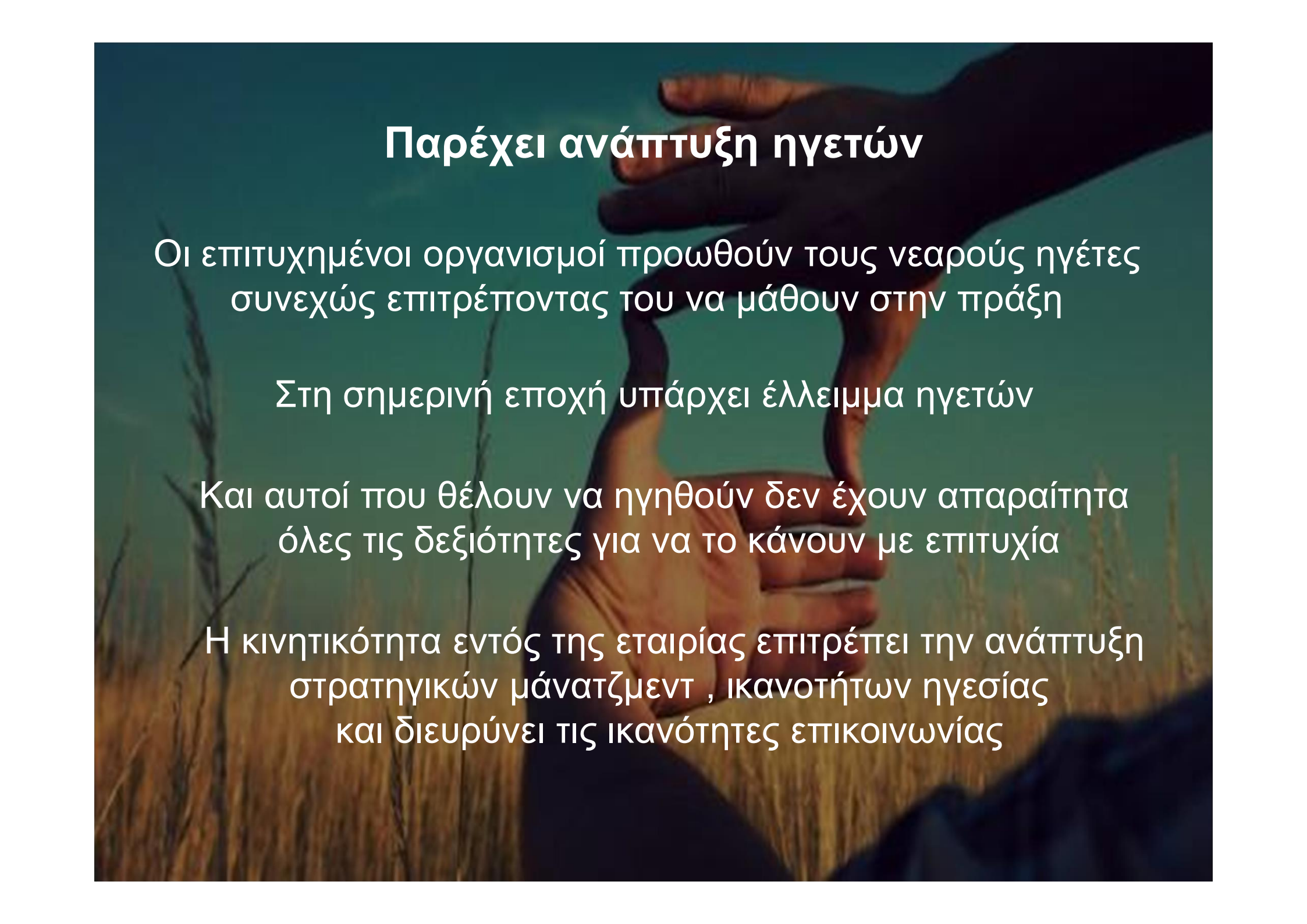
41% των εργαζομένων θα επέλεγε μια «πλάγια» μετακίνηση αν αυτή οδηγούσε σε μια νέα ευκαιρία καριέρας

27% των εταιριών έχουν δημιουργήσει αυτές τις «πλάγιες» ευκαιρίες για τους εργαζόμενους τους

Οι εργαζόμενοι θέλουν & απαιτούν περισσότερες επιλογές καριέρας

Αν δεν τις βρουν στην εταιρία τους θα τις βρουν σε κάποια άλλη

Δημιουργώντας ευκαιρίες 360° εντός της εταιρίας αυξάνεται η αφοσίωση και η πίστη των εργαζομένων σε αυτή και έτσι εργαζόμενοι και εταιρία επωφελούνται των κερδών

The background image shows two hands, one from a darker-skinned person and one from a lighter-skinned person, gently holding a small, translucent globe. The scene is set against a warm, golden sunset sky with silhouettes of tall grass in the foreground. The text is overlaid on this image.

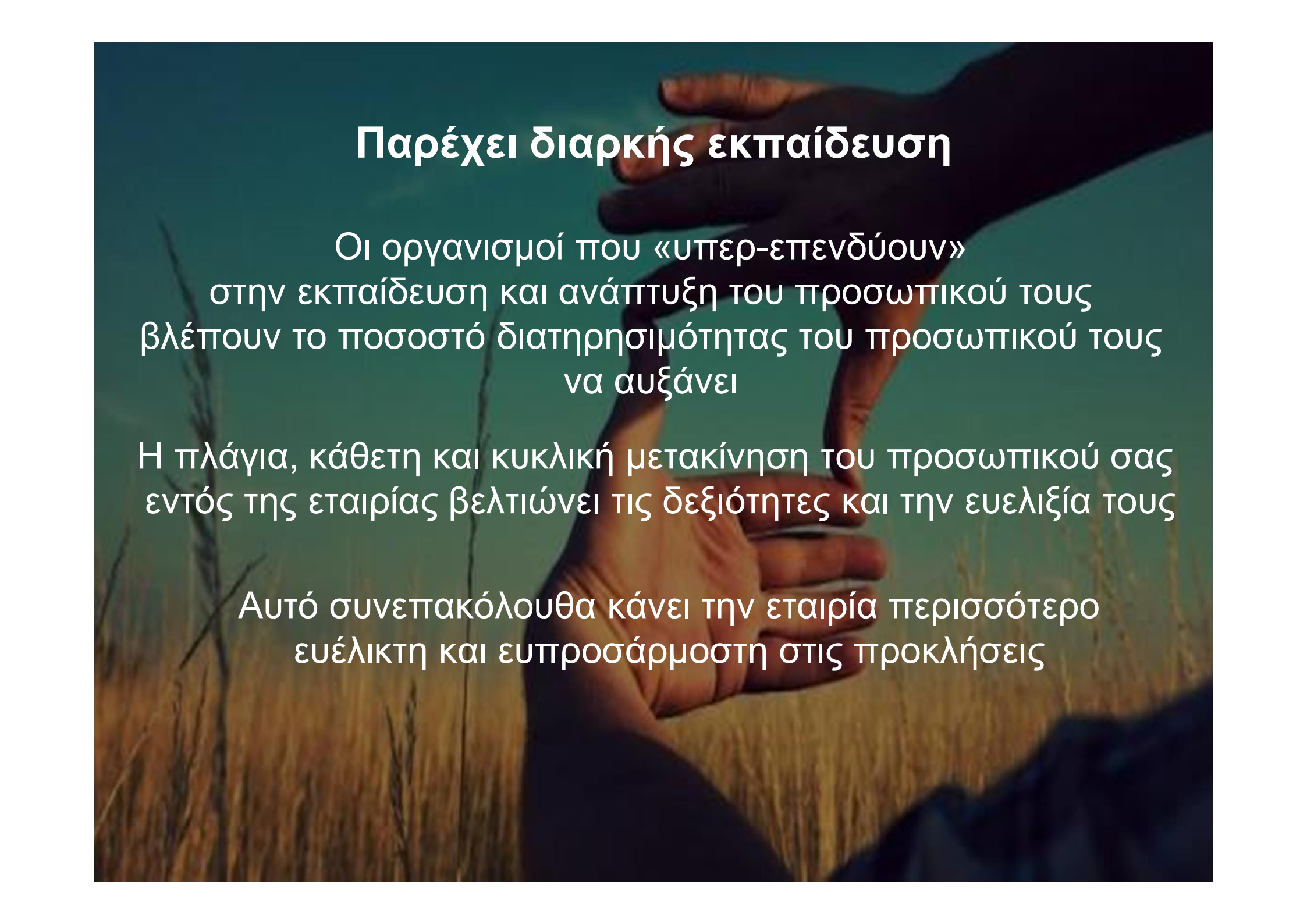
Παρέχει ανάπτυξη ηγετών

Οι επιτυχημένοι οργανισμοί προωθούν τους νεαρούς ηγέτες συνεχώς επιτρέποντας του να μάθουν στην πράξη

Στη σημερινή εποχή υπάρχει έλλειμμα ηγετών

Και αυτοί που θέλουν να ηγηθούν δεν έχουν απαραίτητα όλες τις δεξιότητες για να το κάνουν με επιτυχία

Η κινητικότητα εντός της εταιρίας επιτρέπει την ανάπτυξη στρατηγικών μάνατζμεντ , ικανοτήτων ηγεσίας και διευρύνει τις ικανότητες επικοινωνίας

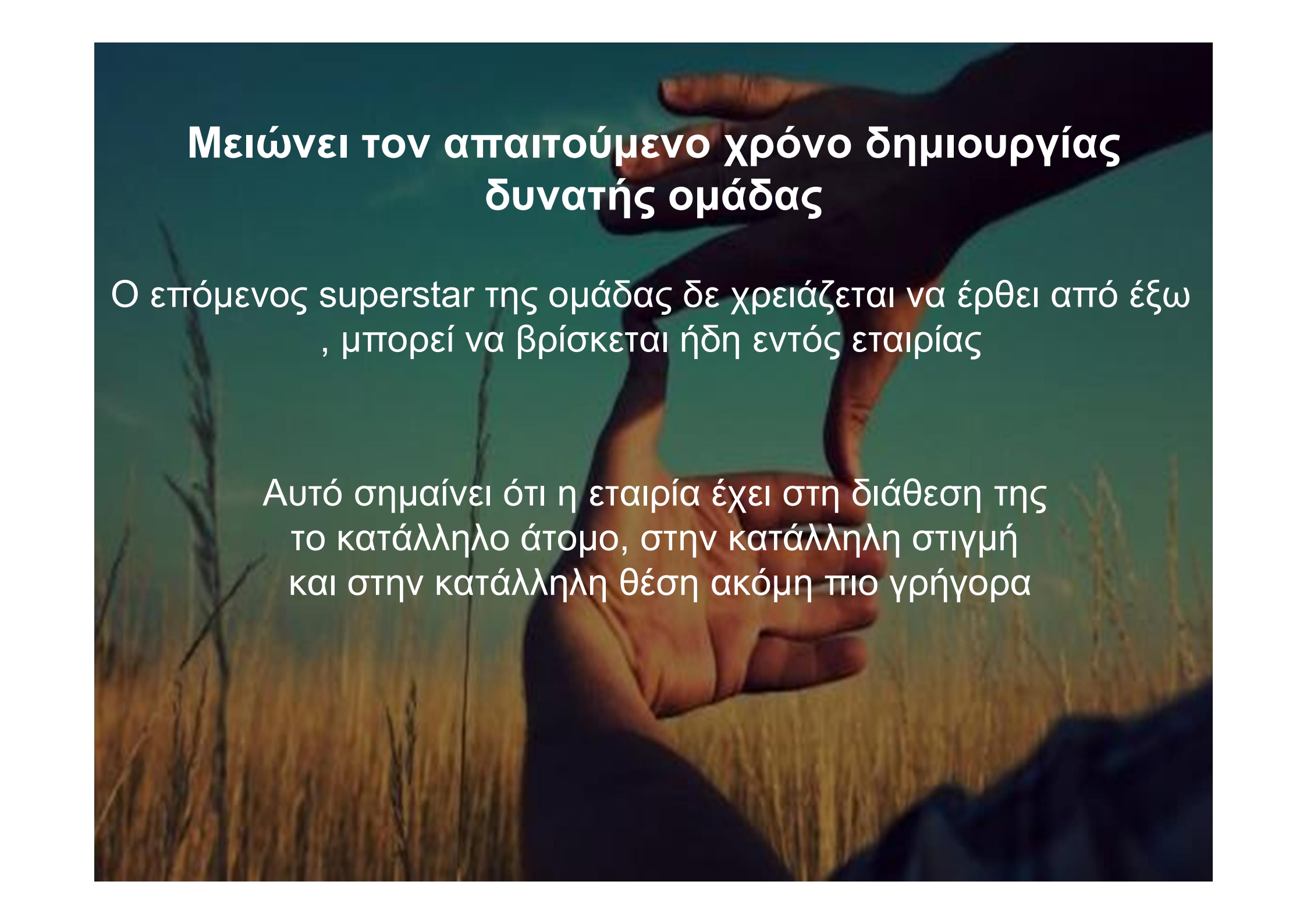
The background image shows two hands, one from a darker-skinned person and one from a lighter-skinned person, reaching towards each other in a gesture of support or partnership. They are positioned in the center-right of the frame. The background is a soft-focus landscape of tall, golden-brown grass under a clear, light blue sky. The overall mood is positive and hopeful.

Παρέχει διαρκής εκπαίδευση

Οι οργανισμοί που «υπερ-επενδύουν»
στην εκπαίδευση και ανάπτυξη του προσωπικού τους
βλέπουν το ποσοστό διατηρησιμότητας του προσωπικού τους
να αυξάνει

Η πλάγια, κάθετη και κυκλική μετακίνηση του προσωπικού σας
εντός της εταιρίας βελτιώνει τις δεξιότητες και την ευελιξία τους

Αυτό συνεπακόλουθα κάνει την εταιρία περισσότερο
ευέλικτη και ευπροσάρμοστη στις προκλήσεις

A background image showing two hands, one from a darker-skinned person and one from a lighter-skinned person, reaching up from a field of tall grass at sunset. The hands are positioned to form a heart shape. The sky is a deep orange and red, and the grass is silhouetted against the light.

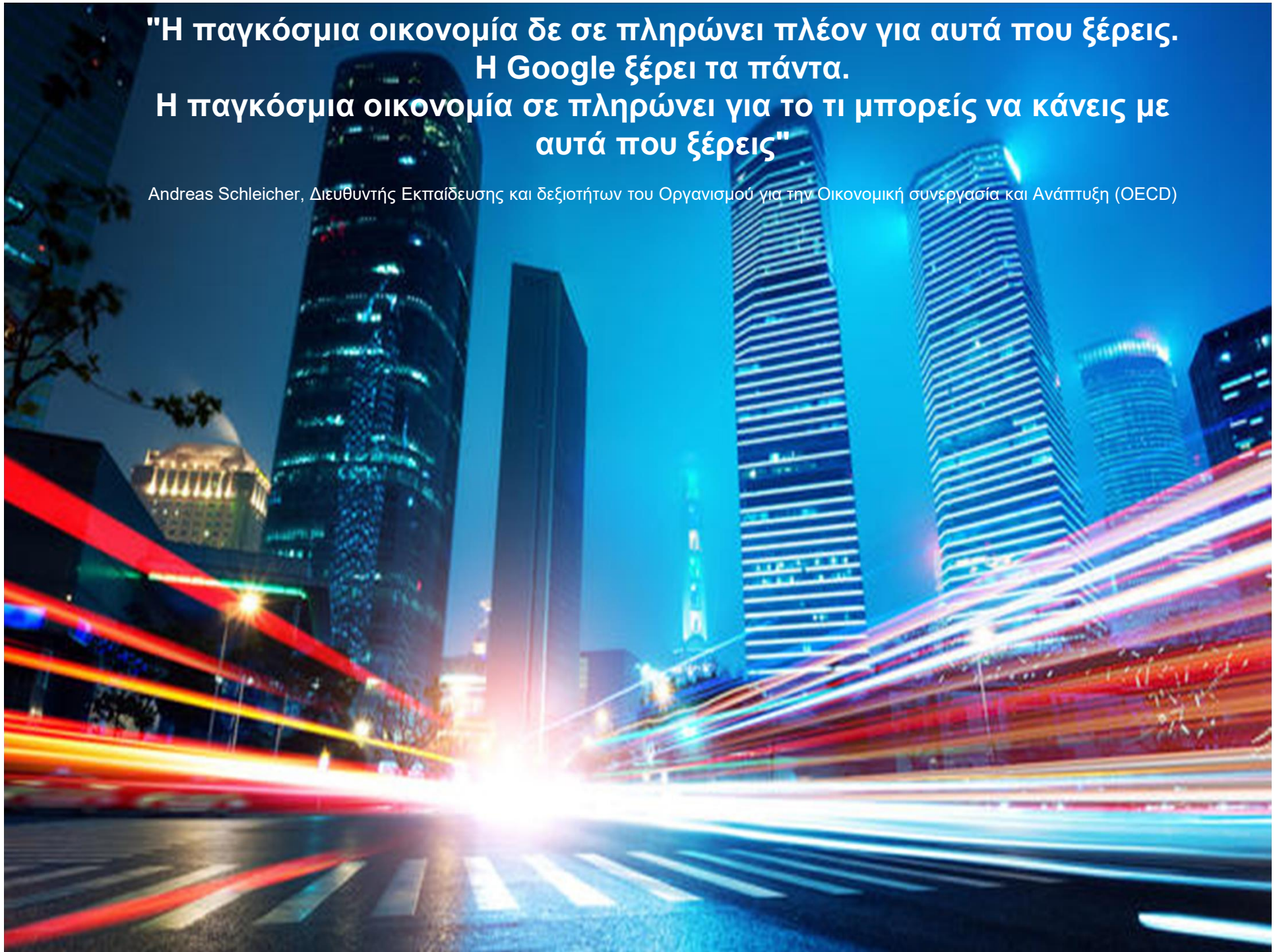
Μειώνει τον απαιτούμενο χρόνο δημιουργίας δυνατής ομάδας

Ο επόμενος superstar της ομάδας δε χρειάζεται να έρθει από έξω
, μπορεί να βρίσκεται ήδη εντός εταιρίας

Αυτό σημαίνει ότι η εταιρία έχει στη διάθεση της
το κατάλληλο άτομο, στην κατάλληλη στιγμή
και στην κατάλληλη θέση ακόμη πιο γρήγορα

**"Η παγκόσμια οικονομία δε σε πληρώνει πλέον για αυτά που ξέρεις.
Η Google ξέρει τα πάντα.
Η παγκόσμια οικονομία σε πληρώνει για το τι μπορείς να κάνεις με
αυτά που ξέρεις"**

Andreas Schleicher, Διευθυντής Εκπαίδευσης και δεξιοτήτων του Οργανισμού για την Οικονομική συνεργασία και Ανάπτυξη (OECD)



**Το
αρχικό
απαραίτητο
συστατικό
της
επιτυχίας !!!!!**

MIND THE GAP

3% VS 97%



Ερωτήσεις ;



Βοήθησε στη διάδοση της πληροφορίας !!!



apiron



@apiron

#apiron



Ευχαριστώ πολύ για την προσοχή σας !