

# ΜΟΝΟΠΑΤΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ



**ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ:**

**ΛΑΜΠΡΟΣ-ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΚΥΠΡΙΩΤΗΣ**

**ΚΥΠΡΙΩΤΗΣ –ΧΟΥΛΙΑΡΕΑΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ –K.C.LAW FIRM**

**ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΤΡΙΑΣ 7 ΑΘΗΝΑ**

**[www.kclawfirm.gr](http://www.kclawfirm.gr)**

# ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

# ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

- Ορίζεται το σύνολο των οικονομικών δραστηριοτήτων που στηρίζονται σε μια εναλλακτική μορφή οργάνωσης των σχέσεων παραγωγής, διανομής, κατανάλωσης και επανεπένδυσης βασισμένης στις αρχές της δημοκρατίας, της ισότητας, της αλληλεγγύης, της συνεργασίας και του σεβασμού στον άνθρωπο και το περιβάλλον

# ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ

- Προστασία και αποκατάσταση φυσικού περιβάλλοντος
- Αειφόρος γεωργία και κτηνοτροφία, με έμφαση στην διατήρηση και διάδοση απειλούμενων τοπικών παραδοσιακών ποικιλιών και φυλών
- Τοπικά υποστηριζόμενη γεωργία ή κτηνοτροφία που συμβάλλει στην ανάπτυξη απευθείας εμπορικών σχέσεων μεταξύ παραγωγών και καταναλωτών και ενισχύει την προσβασιμότητα σε είδη πρώτης ανάγκης, ιδίως των ασθενέστερων οικονομικά ομάδων του πληθυσμού

# ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

- Δίκαιο και αλληλέγγυο εμπόριο-Εμπορική σύμπραξη βασισμένη στο διάλογο, την διαφάνεια, και τον αλληλοσεβασμό, προσφέροντας καλύτερους όρους εμπορίας και διασφαλίζοντας τα δικαιώματα των περιθωριοποιημένων παραγωγών και εργαζομένων
- Παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές,
- Μείωση της παραγωγής αποβλήτων και απορριμάτων σε τοπικό επίπεδο, μέσω ανακύκλωσης και επανασχεδιασμού του τρόπου παραγωγής και διανομής των προϊόντων
- Κατασκευή και συντήρηση υποδομών και ενέργειας
- Ανάπτυξη δεξιοτήτων και μεταφορά τεχνογνωσίας

# ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

- Εναλλακτικός, θεματικός τουρισμός
- Σχεδιασμός και διάθεση καινοτόμων και ελεύθερων ψηφιακών προϊόντων ή υπηρεσιών και κάθε μορφής τεχνολογίας που προωθεί την βασισμένη στα κοινά παραγωγή
- Παραγωγή, μεταποίηση, προώθηση και διατήρηση παραγωγικής –πολιτιστικής κληρονομίας εκάστου τόπου
- Παραγωγή και προώθηση πολιτισμικής δημιουργίας
- Περιβαλλοντική αναβάθμιση οικισμών
- Διαχείριση ακίνητης περιουσίας με κοινωνικά και περιβαλλοντικά κριτήρια



# ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

- Κοινωνικές υπηρεσίες γενικού συμφέροντος, -προσβάσιμες σε όλους, προάγουν την ποιότητα ζωής και παρέχουν κοινωνική προστασία σε ομάδες, όπως ηλικιωμένοι, βρέφη, άτομα με αναπηρία και χρόνιες παθήσεις, και περιλαμβάνουν την εκπαίδευση, την υγεία, την κοινωνική στέγαση και σίτιση, παιδική φροντίδα και εν γένει υπηρεσίες κοινωνικής πολιτικής

# ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

- Υπηρεσίες που απευθύνονται σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, όπως:
- Άτομα με αναπηρίες,
- Άτομα με προβλήματα εξάρτησης από ουσίες,
- Άτομα με παραβατική συμπεριφορά
- Θύματα ενδο-οικογενειακής βίας
- Θύματα παράνομης διακίνησης και εμπορίας ανθρώπων
- Άστεγοι
- Άτομα που διαβιούν σε συνθήκες φτώχειας

- Οικονομικοί μετανάστες
- Πρόσφυγες και αιτούντες άσυλο
- Αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών
- Άτομα με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες
- Μακροχρόνια 'άνεργοι

# ΦΟΡΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

- ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
- ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΣΥΝΕΤΑΡΙΣΜΟΙ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
- ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
- ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΕΝ ΓΕΝΕΙ ΕΦΟΣΟΝ”:
- Αναπτύσσει δραστηριότητες συλλογικής και κοινωνικής ωφέλειας
- 5% τουλάχιστον των κερδών διανέμεται για τον σχηματισμό αποθεματικού
- Ποσοστό 35% επιστρέφει στους εργαζόμενους
- Εφαρμόζει σύστημα σύγκλισης αμοιβών
- Τηρεί μητρώο εθελοντών

# ΓΕΝΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΦΟΡΕΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

- Αρμόδια Διοικητική Αρχή για τον έλεγχο νομιμότητας κατά την σύσταση των ΚΟΙΝΣΕΠ
- Υπεύθυνη αρχή για την εν γένει απόδοση της ιδιότητας του Φορέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας επιχείρησης

# ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ

- Πρόσβαση σε χρηματοδότηση από το Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας και Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης
- Χρηματοδότηση από ΟΑΕΔ
- Συμμετοχή σε συμβάσεις δημοσίων έργων
- Σύμπραξη με άλλους φορείς-σύσταση κοινοπραξιών

# ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ –ΕΙΔΗ

- ΕΝΤΑΞΗΣ
- **ΕΝΤΑΞΗΣ ΕΥΑΛΩΤΩΝ ΟΜΑΔΩΝ**-επιδιώκουν την ένταξη στην οικονομική και κοινωνική ζωή των ατόμων που ανήκουν στις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες.-30% των εργαζομένων πρέπει να προέρχεται από αυτές.
- **ΕΝΤΑΞΗΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ**-επιδιώκουν την ένταξη των ατόμων που ανήκουν στις Ειδικές Ομάδες Πληθυσμού-50% των μελών και εργαζομένων στις επιχειρήσεις αυτές πρέπει να ανήκουν υποχρεωτικά στις κατηγορίες αυτές.

# ΕΙΔΗ

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ –Αναπτύσσουν δραστηριότητες βιώσιμης ανάπτυξης και παρέχουν κοινωνικές υπηρεσίες γενικότερου ενδιαφέροντος**



# ΜΕΛΗ

- Συμμετοχή νομικών προσώπων δεν μπορεί να υπερβαίνει το 1/3 του συνόλου των μελών
- Δεν επιτρέπεται η συμμετοχή ΟΤΑ και ΝΠΔΔ
- Μέλος ΚΟΙΝΣΕΠ δεν μπορεί να είναι μέλος και σε άλλη ΚΟΙΝ ΣΕΠ με ίδια δραστηριότητα
- Η συμμετοχή φυσικού προσώπου σε ΚΟΙΝ ΣΕΠ δεν του προσδίδει εμπορική ιδιότητα και δεν δημιουργεί ασφαλιστικές ή φορολογικές υποχρεώσεις
- Το ποσοστό των ακαθάριστων εσόδων από τις δραστηριότητες της ΚΟΙΝ ΣΕΠ που προέρχεται από ΟΤΑ-ΝΠΔΔ δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει το 65%

# ΣΥΣΤΑΣΗ

- Εγγραφή στο Μητρώο
- Καταστατικό
- Υπογραφή από 5 τουλάχιστον μέλη ή 7 για ΚΟΙΝ ΣΕΠ ΕΝΤΑΞΗΣ
- ΕΠΩΝΥΜΙΑ-ΣΚΟΠΟΣ-ΕΔΡΑ
- ΟΡΟΙ ΕΙΣΟΔΟΥ-ΕΞΟΔΟΥ ΜΕΛΩΝ
- ΥΨΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΔΑΣ
- ΟΡΙΣΜΟΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

# ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

- Καταχώρηση στο μητρώο κάθε μεταβολής καταστατικού, ετήσιου απολογισμού και ισολογισμού
- Το κεφάλαιο διαιρείται σε συνεταιριστικές μερίδες –το ύψος έκαστης δεν μπορεί να είναι κάτω από 100 ευρώ.
- Κάθε μέλος έχει τουλάχιστον 1 μερίδα-εώς και 5
- Η ΚΟΙΝ ΣΕΠ διοικείται και εκπροσωπείται από την διοικούσα επιτροπή
- Για τις εταιρικές υποχρεώσεις ευθύνεται μόνον η ΚΟΙΝ ΣΕΠ με την περιουσία της
- Για χρέη στο Δημόσιο και ο διαχειριστής ή πρόεδρος της διοικούσας επιτροπής –διατηρεί δικαίωμα αναγωγής κατά των λοιπών μελών

# ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

- Απώλεια ιδιότητας μέλους με αποχώρηση, αποβολή ή μεταβίβαση μερίδας
- Οικειοθελής αποχώρηση με έγγραφη δήλωση που ισχύει από την αρχή του επόμενου λογιστικού έτους
- Επιστροφή εντός 3 μηνου της μερίδας του-με βάση την τότε αξία αυτής
- Αποβολή μέλους με απόφαση 3/5 της Συνέλευσης
- Μέλη μπορούν να εργάζονται για την ΚΟΙΝ ΣΕΠ
- Εργαζόμενοι-μη μέλη δεν μπορούν να υπερβαίνουν το 40% του συνόλου των εργαζομένων –εποχικά μέχρι και 50%

# ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

## ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

- Μια φορά τον χρόνο υποχρεωτικά με σύγκληση 3 ημέρες πριν
- Με αίτημα 1/3 των εταίρων
- Απαρτία ½ των μελών
- Αποφάσεις με απόλυτη πλειοψηφία επί των παρόντων μελών

# ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

## ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

- ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΑΙ ΔΥΟ ΜΕΛΗ
- ΑΜΙΣΘΟΙ
- ΑΠΑΡΤΙΑ  $\frac{1}{2}$  -ΥΠΕΡΙΣΧΥΕΙ Η ΨΗΦΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ
- ΜΙΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΑΝΑ 3 ΜΗΝΕΣ –ΜΕ ΑΙΤΗΜΑ  $\frac{1}{3}$  ΜΕΛΩΝ

# ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

- ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ
- 5% ΓΙΑ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ
- 35% ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ
- ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ

# ΛΥΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

- Αν τα μέλη μειωθούν κάτω των 5
- Με δικαστική απόφαση
- Λήξη διάρκειας
- Πτώχευση
- Ακολουθεί εκκαθάριση
- Διαγραφή από Μητρώο
- Αναβίωση με παράταση διάρκειας ή με συμπλήρωση μελών εντός 3μηνου



# ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

- Αποβλέπουν στην ένταξη των ατόμων με σοβαρά ψυχο-κοινωνικά προβλήματα.
- ΝΠΙΔ
- Το καταστατικό υπογράφουν τουλάχιστον 100 άτομα
- Μέλη μπορούν να γίνουν α) Φυσικά πρόσωπα άνω 15 ετών με ανάγκη αποκατάστασης (35% των μελών ΚΟΙΝΣΕΠΕ), Β)Ενήλικες που εργάζονται στον χώρο της ψυχικής υγείας , γ) δήμοι-κοινότητες

# ΚΟΙΝ ΣΕΠΕ

- Κάθε μέλος αποκτά μια τουλάχιστον 1 συνεταιριστική μερίδα και έως 5 μερίδες
- Τα μέλη ευθύνονται μέχρι του ποσού της εισφοράς τους-μερίδας τους
- ΔΣ 7 μελές
- Γενική Συνέλευση των μελών
- Πόροι από χρηματοδοτήσεις, άσκηση δραστηριότητας, εκμετάλλευση περιουσιακών στοιχείων,

# ΚΟΙΝ ΣΕ ΠΕ

- Λύση, αν τα μέλη μειωθούν κάτω των δέκα
- Λήξη χρόνου διάρκειας
- Απόφαση ΓΣ
- Πτώχευση

# ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- Αστικοί συνεταιρισμοί με καταστατικό σκοπό την συλλογική ωφέλεια
- Εγγραφή στο Μητρώο
- 3 τουλάχιστον μέλη
- Κεφάλαιο διαιρεμένο σε μερίδες-κάθε μέλος τουλάχιστον μια –με αξία μίνιμουμ 100 ευρώ
- Ευθύνη του συνεταιρισμού μόνο-με εξαίρεση ευθύνες για Δημόσιο-εκεί ευθύνεται και ο διαχειριστής ή πρόεδρος ΔΣ
- Υποχρέωση ασφάλισης

# ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- Απώλεια ιδιότητας μέλους α) αποχώρηση β) μεταβίβαση μερίδας, γ) αποβολή, (απόφαση 2/3 ΓΣ)
- Ο Συνεταιρισμός μπορεί να προσλαμβάνει εργαζόμενους μη μέλη έως και 25% του συνόλου των εργαζομένων
- ΓΣ μια φορά υποχρεωτικά και κατόπιν αιτήματος 1/3 των μελών
- Απαρτία ½ μελών
- Λήψη αποφάσεων με απόλυτη πλειοψηφία

# ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- ΔΣ-Τουλάχιστον 3 μέλη.
- Απαρτία  $\frac{1}{2}$  των μελών
- Διανομή κερδών 5% αποθεματικά, 35% στους εργαζομένους και το υπόλοιπο για νέες θέσεις εργασίας

# ΛΥΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

- Αν τα μέλη μειωθούν κάτω των 5
- Με δικαστική απόφαση
- Λήξη διάρκειας
- Πτώχευση
- Ακολουθεί εκκαθάριση
- Διαγραφή από Μητρώο
- Αναβίωση με παράταση διάρκειας ή με συμπλήρωση μελών εντός 3μηνου